

POLITICA DE GESTIÓN

La empresa **FOMENTO VALENCIA MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA, S.A.U.**, dedicada a la prestación de servicios relacionados con el **MANTENIMIENTO INTEGRAL** y la **LIMPIEZA**, considera como elemento fundamental de su gestión empresarial, la gestión de la **CALIDAD** del servicio, el respeto al **MEDIO AMBIENTE** y la gestión de la **SEGURIDAD Y SALUD** de los trabajadores.

Nuestra organización se desenvuelve en un entorno cada vez más competitivo, y debemos estar dirigidos a ofrecer productos y servicios que satisfagan las necesidades y expectativas de los clientes. Por ello, la Dirección de **FOMENTO VALENCIA MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA, S.A.U.**, define su propósito como:

“ORIENTAR LOS PROCESOS, ACTIVIDADES Y DECISIONES DE LA EMPRESA, A LA SATISFACCIÓN DE LAS EXPECTATIVAS Y NECESIDADES DE SUS CLIENTES, TENIENDO SIEMPRE PRESENTE EL RESPETO Y LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL MARCO DE LA MEJORA DE NUESTROS PROCESOS”.

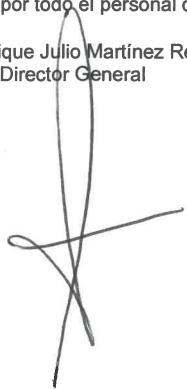
Con este fin, la Dirección de la organización se compromete con la **MEJORA CONTINUA** de sus Sistemas de Gestión, de acuerdo con las normas **UNE-EN-ISO 9001, UNE-EN-ISO 14001 e ISO 45001**.

Las iniciativas tomadas para alcanzar dichos requerimientos son las siguientes:

- Determinar y comprender las cuestiones externas e internas que afectan a nuestra organización, así como las partes interesadas que son pertinentes a los sistemas de gestión y sus necesidades y expectativas.
- Realizar los servicios de un modo ordenado, cumpliendo las expectativas y necesidades del cliente y partes interesadas, teniendo siempre presente el respeto y protección del medio ambiente, y el control de riesgos sobre la seguridad y salud de los trabajadores.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y cualquier otro adquirido, aplicables a los servicios prestados relacionados con el medio ambiente, y con la seguridad y salud de la plantilla.
- Revisión continua de los servicios para proponer mejoras en los mismos y en todos los niveles de la organización.
- Mantenimiento de una comunicación fluida con nuestros clientes y partes interesadas.
- Avance continuo, contando con los mejores recursos humanos y los recursos técnicos avanzados.
- Formación y motivación del personal, fomentando sus capacidades y teniendo en cuenta las necesidades formativas de los puestos.
- Proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir los daños y el deterioro de la salud física, mental y social de las personas trabajadoras, mediante la eliminación de peligros y reducción de los riesgos existentes. Favorecer una cultura preventiva en la Organización.
- Integración de la actividad preventiva a todos los niveles. Garantizar la consulta y participación de la plantilla a todos niveles, a través de sus representantes legales u otros medios disponibles.
- Información continua en materia de prevención al personal tanto propio como ajeno.
- Responsabilidad final de la Dirección y la línea de mando en la prevención de riesgos laborales.
- Fomento de una cultura preventiva y promoción de actuaciones que no se limiten a la simple corrección de situaciones de riesgo detectadas.
- Mejora continua del desempeño ambiental y de la seguridad y salud de la organización, realizando un seguimiento y control periódico de las actividades propias y subcontratadas.
- Establecer y revisar los Objetivos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, que nos permitan avanzar de forma eficaz, eficiente y segura, con adaptación a los cambios y mejora continua en el desempeño y en la gestión de la organización.
- Tomar acciones para minimizar o eliminar los posibles impactos de nuestras actividades que causarán sobre el medio ambiente, buscando así su conservación y mejora.
- En cuanto a las condiciones de trabajo referentes a aspectos psicosociales, la Dirección de la empresa realizará intervenciones destinadas a la instauración de buenas relaciones humanas que contribuyan a un buen clima psicosocial.
- En cuanto a las condiciones de trabajo referentes a aspectos ergonómicos, la empresa con el apoyo de los trabajadores y el asesoramiento de los especialistas de los servicios de prevención, realizarán intervenciones tratando de disminuir la fatiga física y/o mental y aumentar el nivel de satisfacción del trabajador, así como su rendimiento.

La Dirección se compromete, por tanto, a proporcionar los medios materiales y equipo humano adecuado para llevar a cabo esta política, garantizando que el sistema de gestión es entendido y aplicado por todo el personal de la organización

Fdo. D. Enrique Julio Martínez Redondo
Director General



En Valencia a 17 de ENERO de 2022